

Областное государственное унитарное предприятие
«Липецкфармация»

П Р И К А З

«18» июля 2018г

г. Липецк

№ 345

О продлении целевой программы
«Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы»
и внесении изменений в приказ от 10.02.2014 №54

В целях привлечения и закрепления фармацевтических специалистов в аптечных организациях предприятия, повышения качества и доступности лекарственной помощи населению Липецкой области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продлить действие целевой программы «Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы» до 2025 года.

2. Приложение №1 к приказу от 10.02.2014 №54 изложить в следующей редакции: «Целевая программа «Кадровое обеспечение на 2014 - 2025 годы».

3. Абзац 2 раздела 2 приложения №1 к приказу изложить в следующей редакции: «- укомплектовать квалифицированными специалистами 14 (четырнадцать) аптечных организаций:

- ЦРА №15 Задонского района;
- ЦРА №21 Добринского района;
- ЦРА №23 Краснинского района;
- ЦРА №24 Долгоруковского района;
- ЦРА №29 Добровского района;
- ЦРА №34 Тербунского района;
- ЦРА №40 Измалковского района;
- ЦРА №50 Воловского района;
- ЦРА №106 Липецкого района;
- ЦРА №18 Чаплыгинского района;
- ЦРА №22 Хлевенского района;
- ЦРА №16 Лебедянского района;
- ЦРА №17 Лев-Толстовского района;
- ЦРА №27 Становлянского района».

4. Раздел 3 приложения №1 изложить в следующей редакции: «Срок реализации Программы: 2014 – 2025 годы»

5. Раздел 4 приложения №1 изложить в следующей редакции:
«Для решения поставленной задачи планируется осуществить комплекс мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Финансирование
1.	Проведение среди выпускников школ Краснинского, Долгоруковского, Измалковского, Липецкого, Задонского, Тербунского, Добринского, Добровского, Воловского, Чаплыгинского, Хлевенского, Лебедянского, Лев-Голстовского, Становлянского районов профориентационной работы. Подбор абитуриентов для заключения договоров на обучение.	заведующие аптечными организациями	февраль 2014 – август 2022 гг.	
2.	Заключение договоров на обучение	начальник отдела по правовой и кадровой работе	июнь 2014 – август 2022 г.г.	
3.	Оплата обучения 20 студентов в учреждениях среднего профессионального образования	главный бухгалтер	2014 - 2025 г.г.	3640000 руб.
4.	Выплата надбавки к стипендии студентам, обучающимся на условиях заключенных договоров на обучение	главный бухгалтер	сентябрь 2014 - июнь 2025 г.г.	455000 руб.
5.	Единовременная выплата подъемных (материальной помощи) выпускникам учреждений среднего профессионального образования	главный бухгалтер	октябрь 2014 – октябрь 2025 г.г.	900000 руб.
6.	Компенсация фармацевтическим специалистам, желающим проживать по месту работы и не имеющим собственного жилья в данном населенном пункте, затрат, связанных с наймом жилого помещения.	главный бухгалтер	август 2014 – июль 2025 гг.	4581000 руб.

6. Раздел 5 приложения №1 изложить в следующей редакции:

2014 (руб.)	2015 (руб.)	2016 (руб.)	2017 (руб.)	2018 (руб.)	2019 (руб.)	2020 (руб.)	2021 (руб.)	2022 (руб.)	2023 (руб.)	2024 (руб.)	2025 (руб.)	Итого
228000	449500	544000	520500	480000	946000	1228000	1036000	1036000	1036000	1036000	1036000	9576000

7. Отделу АСУ (Коробова Н.Н.) опубликовать настоящий приказ на официальном сайте предприятия.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

В.В.Железняк